

**HANDLINGSPLAN
2023
VESTRE LANDSRET**



Indledning

Udgangspunktet for denne handlingsplan er Danmarks Domstoles strategi for 2023-2027 og Danmarks Domstoles handlingsplan 2023.

Mål

Strategien omfatter fire mål om henholdsvis brugerfokus, korte sagsbehandlingstider, ensartethed samt kvalitet og effektivitet.

Målene er omdrejningspunktet for en række indsatsområder, som også er beskrevet i strategien. De væsentligste projekter og initiativer, som skal understøtte indsatsen for at nå strategiens mål, er samlet i handlingsplanen for Danmarks Domstole 2023. Danmarks Domstole arbejder i 2023 med følgende indsatser: Ny flerårsaftale for domstolenes økonomi, udvikling af et nyt straffe- og skiftesystem, øvrige digitaliseringsindsatser, udjævning af byretternes sagsbehandlingstider, initiativer til forbedring af ensartetheden mellem retterne, en moderne og attraktiv arbejdsplads og informationssikkerhed.

I det følgende er der en kort punktvis beskrivelse af, hvilke særlige initiativer og indsatser som Vestre Landsret vil arbejde med i 2023 for at bidrage til de fire mål i strategien.

Den strategiske vægtning

I strategien er der fastsat tre indsatsområder, som i særlig grad vurderes at kunne understøtte realiseringen af de fire mål. Indsatsområderne vil blive genbesøgt årligt.

De strategiske temaer er:

- Brugerfokuseret digitalisering
- En moderne og attraktiv arbejdsplads
- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider

Mål og strategisk vægtning

Mål	Aktiviteter og opgaver	Værdi og effekt, herunder for de strategiske temaer	Ansvarlig/Status
Brugerfokus	Opfølgning på temadage om brugerfokus afholdt i efteråret 2022. I første række gennemførelse af de allerede besluttede initiativer.	Større brugertilfredshed Bedre service Kompetenceudvikling og større arbejdsglæde	
	<p>Domsresumeeer til hjemmesiden (pressemeddelelse) i alle relevante sager.</p> <p>Der skal udarbejdes domsresumeeer i alle civile 1. instanssager og alle nævningsager. Der skal herudover udarbejdes domsresumeeer i andre straffesager og civile sager, som vurderes at have almindelig interesse.</p> <p>Det drøftes i landsretten, hvordan der i praksis kan udarbejdes flere domsresumeeer.</p>	<p>Det konkrete mål er flere domsresumeeer på hjemmesiden end i 2022 (dvs. mere end 25 domsresumeeer)</p> <p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolens arbejde</p>	
Kvalitet og effektivitet	Mulighed for, at byretterne kan sende kæremål i "papirsager" digitalt til landsretten.	Mere enkel og ensartet sagsbehandling	

	Opfølgning på anbefalinger fra arbejdsgruppe.		
	<p>Kvalitetsprojekter på de tre sektioner.</p> <p>Oversigt over gennemførte og kommende kvalitetsprojekter er ved at blive udarbejdet og ajourføres løbende.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Mere effektiv og ensartet sagsbehandling</p> <p>Kompetenceudvikling</p>	
	<p>Ny vejledning om berømmelse af civile sager.</p> <p>Der er nedsat en arbejdsgruppe herom.</p>	<p>Mere ensartet og effektiv berømmelse</p>	
	<p>Evaluerings af berømmelsen af straffesager.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe herom.</p>	<p>Mere ensartet og effektiv berømmelse.</p>	
	<p>Gennemførelse af forløb for modtagelse af nye landsdommere, herunder introduktion til de forskellige opgaver i landsretten. Beskrivelse af forløbet er udarbejdet.</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	

	Nuværende landsdommere får også mulighed for helt eller delvist at deltage i introduktionen til de forskellige opgaver i landsretten.		
	<p>Forløb for modtagelse af øvrige nye ansatte i landsretten (konstituerede landsdommere, administrative medarbejdere, dommerfuldmægtige).</p> <p>Beskrivelse af forløb er ved at blive udarbejdet og skal derefter gennemføres.</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	
	<p>Konstitutionsforløbet i landsretten.</p> <p>Der udarbejdes et idekatalog om de konstitueredes skriveopgaver i landsretten. Arbejdsgruppe er nedsat.</p> <p>Der er løbende erfaringsudveksling mellem retsformænd og præsidenten om konstitutionsforløbet. Der afholdes indtil videre halvårlige møder.</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	

	<p>Bedre kendskab hos de administrative medarbejdere til de forskellige arbejdsopgaver i landsretten.</p> <p>Temadag er ved at blive planlagt og afholdes i foråret 2023.</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde</p>	
	<p>Styrket erfaringsudveksling om og drøftelse af faglige spørgsmål blandt dommerne (f.eks. faglige temadage, faglige oplæg, vidensopsamling og vidensdeling).</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling</p>	
	<p>Udvekslingsforløb mellem sektionerne og statsadvokaten.</p> <p>Beskrivelse af forløb er ved at blive udarbejdet med henblik på gennemførelse i 1. halvår 2023.</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde</p>	
Ensartethed	<p>Indgår i en lang række af de øvrige initiativer.</p>		
Korte sagsbehandlingstider	<p>Fokus på sagsbehandlingstiden i straffeankesager. Disse sager havde i 2022 en sagsbehandlingstid (de 80 % hurtigste sager) væsentligt over målsætningen.</p>	<p>Kortere sagsbehandlingstider. Der opstilles ikke et mere konkret mål i lyset af den kommende flerårsaftale for domstolene.</p>	

	<p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.</p> <p>Muligheden for at nedbringe sagsbehandlingstiden må ses i sammenhæng med anklagemyndighedens kapacitet til at møde i landsretten samt landsrettens ressourcer til at behandle straffesager.</p>		
	<p>Revision af berammelsesaftalen mellem landsretten og statsadvokaten.</p> <p>Det skal vurderes, om berammelsesaftalen fra september 2020 bør revideres, navnlig i forhold til antallet af anklagedage sammenholdt med landsrettens nuværende beholdning af straffesager.</p>	Kortere sagsbehandlingstider i straffesager	
	<p>Udligning af beholdningen af verserende straffesager mellem bitingstederne.</p> <p>Sektionslederne anvender løbende statistikker over verserende sager på bitingstederne.</p>	Kortere og mere ensartede sagsbehandlingstider	

	<p>Åbne rejser fordeles som udgangspunkt til bitingsteder med flest verserende sager.</p> <p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.</p>		
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Øvrige indsatser

Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
Fortsat implementering af bygningsmæssige sikkerhedstiltag som Domstolsstyrelsen har udmøntet øremærkede midler til (etablering af glasvæg i udvalgte retssale)	Større sikkerhed og tryghed for brugere og ansatte	
Opfølgning på øvrige sikkerhedstiltag i arbejdsgrupperapporten om sikkerhed	Større sikkerhed og tryghed for brugere og ansatte	
Oprydning på ikke-loggede it-drev (i første række G-drevet)	Større it-sikkerhed	

<p>Åbent hus i landsretten, f.eks. i forbindelse med Kulturnat i Viborg</p>	<p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolenes arbejde</p>	
<p>Der overvejes andre initiativer, der kan bidrage til at fortælle om landsretten som arbejdsplads og om landsrettens og domstolenes arbejde.</p>	<p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolenes arbejde. Kompetenceudvikling og arbejdsglæde</p>	