



ÅRSBERETNING

2021

Retten i Sønderborg



Maj 2022

Indhold

1. Indledning – kort præsentation af retten	3
2. Bemærkninger til resultater i 2021	4
2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	4
2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) ..	5
2.3: Målopfyldelse for VVV-sager	6
2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)	6
3. Udviklingsinitiativer i 2021	7

1. Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Sønderborg er en af landets 24 byretter. Retskredsen omfatter Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa Kommune.

Embedet er opdelt i Administrationsafdelingen, Fællessekretariatet, Familieretten, Retssekretariatet (Civilretten og Strafferetten), Fogedretten og Skifteretten.

Hovedtingstedet er på Stationsvej 10 i Sønderborg, og der er afdelingskontorer i Tønder og Haderslev.

Retten i Sønderborg har i 2021 haft 53 årsværk, svarende til ca. 65 medarbejdere, heraf 10 dommere, et antal øvrige jurister, kontoransatte, 1 elev, 2 vagter og 1 servicemedarbejder.

Ved afdelingskontoret i Tønder er der fast 1 medarbejder, der varetager embedets telefonomstilling. Opgaverne ved afdelingskontorerne varetages i øvrigt af medarbejdere med hovedbeskæftigelse ved hovedtingstedet, som har en eller flere ugentligt arbejdsdage ved et af afdelingskontorerne. Antallet af åbningsdage ved afdelingskontoret i Haderslev er 3 dage ugentligt.

Rettens daglige åbningstid og telefontid er fra kl. 8.30-15.00 for alle afdelinger, dog kan telefontiden i sommerferien være reduceret.

2. Bemærkninger til resultater i 2021

Byretternes samlede produktivitet faldt med 4 procentpoint fra 2019 til 2020 og yderligere 4,5 procentpoint fra 2020 til 2021. Faldet er – igen ligesom året inden – lidt større for kontorpersonalet og end for juristerne. Retten i Sønderborg har i mange år været blandt landets 5. – 6. mest produktive byretter. I 2020 var vi 9. bedst ud af de 24 byretter. I 2021 er vi 4. bedst.

Vi finder resultatet meget tilfredsstillende. Retten vil fortsat bestræbe sig på at være blandt de mest effektive byretter i Danmark og er også i 2022 i gang med en række tiltag, der har til formål at holde en høj produktivitet.

2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

På straffeområdet har Retten i Sønderborg den næsthøjeste produktivitet i landet. Retten har dog fortsat udfordringer med at få stillet tilstrækkelig anklagerkapacitet til rådighed, hvilket kunne have øget produktiviteten yderligere.

Som i 2020 kan vi konstatere, at der er en marginal fremgang i produktiviteten på de civile sager (inkl. Familie), men retten har fortsat en af de laveste produktiviteter. Det er ikke tilfredsstillende.

Fogedretten var i 2021 den 2. mest produktive fogedret.

Skifterettens produktivitet er placeret i midten sammenlignet med landets øvrige skifteretter. Fokuseret på kontorpersonalets produktivitet, er vi i den bedste 3. del, mens den er lavere for juristerne. Det skyldes, at der i 2021 var langtids sygefravær på juristsiden. I øvrigt laver kontormedarbejderne i Sønderborg en række opgaver, der i andre skifteretter bliver udført af jurister, hvorfor produktiviteten umiddelbart ikke kan sammenlignes.

Med fokus på juristernes produktivitet har retten en 1. plads på straffesager, en 3. plads på fogedsager, en 4. plads for retssager og en 5. plads samlet set. Det er et meget tilfredsstillende resultat.

Isoleret set for kontormedarbejderne er det (igen ligesom i 2020) straffesager og fogedsager, der er med til at løfte rettens gennemsnitlige produktivitet, mens der er behov for at gøre en indsats særligt vedrørende de civile sager (inkl. Familie).

2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Retssekretariatet, straffesager

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på nævningesager var i 2020 blot 46 dage, hvilket var det 3. bedste resultat i Danmark. I 2021 var det steget til 131 dage, hvilket dog er langt mindre end gennemsnittet på 244 dage. Årsagen må findes i, at retten afviklede en længe-revarende nævningesag i 2021.

Behandlingen af domsmandssager viser fortsat en lang berammelsestid, men som nævnt ovenfor skyldes det til dels den manglende anklagerkapacitet til at møde i retten under hovedforhandlinger. Retten arbejder ihærdigt på at øge kapaciteten via et godt samarbejde med den lokale anklagemyndighed (der er udfordret af mange unge anklagere).

Retssekretariatet, civile sager

Indenfor de civile sager faldt den gennemsnitlige sagsbehandlingstid markant for hovedforhandlede almindelige sager fra 2019 til 2020, (hvor vi var 5. bedst i Danmark), men de er nu desværre steget igen (vi er dog fortsat 7. bedst i Danmark). Ligeledes faldt den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for de hovedforhandlede boligretssager markant fra 2019 til 2020, og det er faldet yderligere markant i 2021 (hvor kun Retten på Bornholm var bedre end os). Dette er meget tilfredsstillende.

For de hovedforhandlede §§ 6 og 7 sager (familieretslige sager) er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid desværre fortsat med at stige fra 2020 til 2021. Familieretten er primo 2022 gået fra at være 2 medarbejdere til at være 4 medarbejdere. Det er dog fortsat udfordringen med at finde ledige dommertider, der giver den lange sagsbehandlingstid.

For de civile sager har retten – ligesom i 2019 og 2020 – fortsat målopfyldelse på alle målområder (dog i 2020 med en lille overskridelse på §§ 6 og 7 sager jf. ovenfor).

Fogedretten

På fogedområdet er sagsbehandlingstiden faldet inden for almindelige fogedsager og særlige fogedsager. Sagsbehandlingstiden er steget lidt indenfor betalingspåkrav og tvangsauktioner. Vi opfylder de overordnede mål for særlige fogedsager og tvangsauktioner, og overskrider marginalt målopfyldelsen på almindelige fogedsager og betalingspåkrav med 2 procentpoint.

Skifteretten

I Skifteretten er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid forbedret på alle områder; boudlæg, uskiftet bo, privat skifte samt forenklet privat skifte. Det er et resultat, som vi er stolte af.

2.3: Målopfyldelse for VVV-sager

Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret voldssag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være løst inden for 37 dage. Der er ikke fastsat procentgrænser for målopfyldelse.

Med hensyn til behandlingen af voldssager var vi i 2019 den 6. bedste ret i Danmark og i 2020 var vi den 3. bedste. I 2021 var vi den 7. bedste, hvilket er meget tilfredsstillende.

Med hensyn til behandlingen af både voldtægtssager og de såkaldte fast track sager om ungdomskriminalitet ligger retten ligesom tidligere år pænt over landsgennemsnittet, hvilket er tilfredsstillende. For våbensager var vores målopfyldelse faldet i 2021, så vi lå under gennemsnittet.

2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Sygefraværet var på niveau med andre år. Vi havde dog også i 2021 en række sygefraværsperioder på mere end 1 måned, hvilket altid er beklageligt for både den sygemeldte og for arbejdspladsen.

Vores personaleomsætning var i 2021 desværre højere end ønskeligt. Den tendens er heldigvis ikke fortsat ind i 2022.

3. Udviklingsinitiativer i 2021

Handlingsplanen for Retten i Sønderborg for 2021 blev udarbejdet på grundlag af et oplæg fra ledergruppen den 22. januar 2021, hvor alle rettens medarbejdere efterfølgende har deltaget i afdelingsvise drøftelser den 12. februar 2021 for at kvalificere og tilrette oplægget. Handlingsplanen blev endeligt godkendt af ledergruppen den 3. marts 2021.

Retten besluttede at arbejde med følgende lokale indsatsområder:

Lokalt indsatsområder nr. 1: Trivsel / sammenhængskraft / fastholdelse af medarbejdere.

Corona satte sit store aftryk på rettens sociale liv i 2020. Kantine var lukket i lange perioder, mange arbejdede hjemmefra i ugevis, interne møder var virtuelle og alle skulle holde afstand. Det gav trange kår for trivslen og sammenhængskraften på tværs af huset. Vi så også dygtige og gode kolleger søge arbejde andre steder. Der er derfor i 2021 behov for at have særlig fokus på dette område.

Konkret vil vi:

- Huske dem derhjemme.
- Holde oftere afdelingsmøder (på TEAMS) som kompensation for de fysiske møder i dagligdagen.
- Gøre mere ud af introduktionen af nye kolleger.
- Større åbenhed/information om, hvad der foregår i Huset, herunder hvem der er sygemeldt, og hvorledes der tages hånd om deres opgaver.
- At de sociale tiltag, der blev sat på standby på grund af corona, genoptages så snart det er muligt.
- Fokus på at rundsende generel information til hele huset i en periode, hvor mange arbejder hjemme.

I 2. halvår 2021 blev det hverdag igen (inden corona-bølgen primo 2022 igen ramt rigtig mange kolleger). Men det var især internt i de enkelte afdelinger, der var fokus på samarbejde og trivsel. Det er først i foråret 2022 (efter corona-bølgen i vinteren 2021/2022), at vi igen har sociale aktiviteter på tværs af afdelingerne.

Lokalt indsatsområder nr. 2: Opfølgning på brugerundersøgelsen.

Når resultatet af brugerundersøgelsen foreligger, vil vi drøfte den internt i ledergruppen, og bagefter sende resultatet til alle medarbejdere. Resultatet vil ligeledes blive drøftet i Samarbejdsudvalget, som har drøftet processen.

Dette er en fast del af afdelingernes arbejde, og er også fortsat som indsatsområde i 2022.

Lokalt indsatsområder nr. 3: Kendskab til sagsvægte.

Retspræsidenten underviser i sagsvægte. Det skete til temadagen den 22. februar 2021, men der er behov for at arbejde meget mere med emnet. De månedlige BLOND statistikker har stor betydning for rettens prioriteringer. Derfor er det vigtig, at medarbejderne er bekendte med og i dagligdagen bevidste om hvordan sagsvægtene påvirker måltallene. Værdien er, at vi alle opnå en viden, så vi kan samarbejde om at løse de prioriterede sager.

Undervisningen betød, at alle medarbejdere forstod prioriteringen af sagsområderne.

Lokalt indsatsområder nr. 4: Bæredygtighed (fortsat fra 2020).

På temadagen i 2020 ifm. udarbejdelsen af sidste års handlingsplan, blev det aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, der har til formål at retten bliver "et bæredygtigt embede". Kommissoriets ambition er, at:

- Lade embedets indkøb ske ud fra bæredygtige principper.
- Ændre vaner og indretning hvis der findes et mere bæredygtigt alternativ.
- Fokus på bæredygtighed på arbejdet smitter af på adfærd og holdninger i medarbejdernes private liv også.

Retten beregnede sit CO₂ aftryk pr. medarbejder. Retten fik også udarbejdet et projektforslag til udskiftning af belysningen. Med de stigende elpriser primo 2022 er dette projekt blevet ekstra relevant, og indsatsområdet er fortsat i 2022.

Lokalt indsatsområder nr. 5: Virtuel vidensmappe (fortsat fra 2020).

Arbejdsgruppen har til opgave at samle rettens bedste praksis og etablere retningslinier for løbende ajourføring af rettens virtuelle vidensmappe. Corona restriktionerne har gjort, at arbejdsgruppen har haft en lav mødefrekvens i 2020. Derfor er det relevant at fortsætte arbejdet.

Fokus på samling af viden vedr. civile sager generelt og arbejdsbeskrivelser for straffesager og andre fagområder. Formålet er at alle håndterer behandlingen af disse sager ensartet, og alle har kendskab til bedste praksis for håndtering af sagerne.

Der blev arbejdet med dette i 2021, og indsatsområdet er fortsat i 2022.