



## Domstolsstyrelsens ledelsesværdier

### Herunder kan du se Domstolsstyrelsens ledelsesværdier. Ledelsesværdierne er vedtaget i 2022.

Vi arbejder som ledergruppe for det fælles mål at sikre de bedst mulige rammer for Danmarks Domstole, så retterne kan træffe rigtige afgørelser i rette tid. Domstolenes uafhængighed forpligter, og vi har derfor en særlig rolle for at sikre integritet, kvalitet og ordentlighed i opgaveløsningen. Vi repræsenterer som ledergruppe forskellige fagligheder og varetager forskellige opgaver overfor forskellige brugere, og hvis vi skal lykkes, kræver det et tæt samarbejde og stærke værdier, som kan binde os sammen, så vi når vores fælles mål.

1. Vi sætter fælles retning:
  - Ved at formulere fælles mål for opgaveløsningen samt udvikle og prioritere det mest værdiskabende i fællesskab
  - Ved at kommunikere vores mål, værdier og prioritering af opgaver til organisationen
2. Vi lykkes sammen:
  - Ved at tage fælles ansvar for tværgående opgaver samt inddrage, hjælpe og prioritere tid til hinanden og vores medarbejdere
  - Ved at sikre en klar opgave- og rollefordeling, tilgængelig ledelse samt afstemme forventninger til opgaveløsningen og hinandens indsats
3. Vi viser tillid:
  - Ved at uddelegere til og involvere vores medarbejdere, så opgaveløsningen sker på rette niveau
  - Ved at respektere forskellighed, drage fordel af hinandens fagligheder og bringe det bedste frem i den enkelte
4. Vi skaber arbejdsglæde:
  - Ved at tilbyde meningsfyldt arbejde for alle
  - Ved at sikre trivsel, positivitet og rummelighed og ved at have øje for den enkelte medarbejder og dennes løbende udvikling – i lyset af organisationens udvikling og behov
  - Ved at fejre hinandens succeser

Ledelsesværdierne skal give os et fælles ledessprog på tværs af Domstolsstyrelsen. De skal være med til at understøtte god ledelse, trivsel og samarbejde med henblik på, at vi sammen skaber resultater. Ledelsesværdierne anviser en fælles retning for ledelse, som den enkelte leder i Domstolsstyrelsen har ansvaret for at udleve i praksis.

---