



# ÅRSBERETNING

**2022**

## Retten i Kolding

- bemærkninger m.v. til årsnøgletal



## Indhold

1. Indledning .....	3
1.1. Kort præsentation af retten .....	3
1.2. COVID-19 i 2022.....	3
2. Årsnøgletal 2022.....	4
2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet).....	4
2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) .....	5
2.3. Målopfyldelse for VVV-sager .....	6
2.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.) .....	6
2.5. Sammenfatning.....	6
3. Udviklingsinitiativer i 2023.....	7

# 1. Indledning

## 1.1. Kort præsentation af retten

Retten i Kolding er en af Danmarks Domstoles 24 byretter. Retten er baseret på aktiviteten af vægtede modtagne sager i 2022 den 5. største byret, der årligt modtager ca. **42.000 sager**. Retskredsen omfatter geografisk Kolding, Vejle, Fredericia og Billund kommuner med et samlet **indbyggertal på ca. 290.000**. Retten modtager sine straffesager fra anklagemyndigheden ved Sydøstjyllands Politi.

Retten i Kolding har siden juni 2012 haft til huse i **retsbygningen i Kolding Åpark 11**, som blev tegnet og bygget til at huse en større byret. De bygningsmæssige forhold er derfor gode og tidssvarende. De er med til dagligt at højne medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde og danne trygge og ordentlige rammer også for rettens brugere. Retsbygningen har 10 mødelokaler og 12 egentlige retssale, hvoraf otte har IT-udstyr til digital afvikling af retssager. Tre retssale har desuden udstyr til videoafhøringer. I bygningen findes også Vestre Landsrets lokaler, der udgør landsrettens bitingsted i Kolding. Retten i Kolding har selv et **bitingsted på Damhaven 5 A i Vejle**, hvor der behandles visse notar- og fogedsager.

Ved Retten i Kolding var der i 2022 ansat 11 dommere inklusive retspræsidenten, 1 tilkaldedommer, 11 øvrige jurister, ca. 55 kontomedarbejdere, 6 elever og 4 servicevagter, i alt **ca. 88 personer**. Det samlede **årsværkforbrug ved retten var 69,5**.

Retten's sager behandles af 4 forskellige afdelinger efter sagstype:

- **Skifteafdelingen (skifteretten)** behandler dødsboer, konkursboer, gældssaneringer og tvangsopløsninger
- **Fogedafdelingen (fogedretten)** behandler fogedsager, tvangsauktioner og betalingspåkrav
- **Retsafdelingen** behandler straffesager og civile sager, herunder **familieretssager (familieretten)** om bl.a. forældremyndighed, samvær og skilsmisse
- **Administrationsafdelingen** varetager rettens daglige drift, herunder bl.a. sikkerhed og service, notarsager, økonomi, personale, IT og information/pressekontakt

Den overordnede, daglige ledelse af retten varetages af retspræsidenten i samarbejde med administrationschefen i administrationsafdelingen. De øvrige afdelinger ledes af hver deres funktionschef og afdelingsleder. Se i øvrigt rettens hjemmeside herom:

<https://www.domstol.dk/kolding/om-retten-i-kolding/organisation/>

## 1.2. COVID-19 i 2022

2022 var som 2020 og 2021 et lidt atypisk år som følge af COVID-19, navnlig i årets første måneder. Årsnøgletallene bør derfor fortolkes med forbehold for dette, idet årsnøgletallene ikke særligt specificerer konsekvenserne af COVID-19 for retterne.

Retten i Kolding klarede sig nogenlunde gennem COVID-19-pandemien, idet vi har haft praktisk mulighed for at behandle sager og afholde retsmøder i stort set normalt omfang, selv om der også har været behov for en del flytning af retsmøder.

## 2. Årsnøgletal 2022

Retten i Kolding				
	2021	2022	Gnst. BR 2022	5. bedste 2022
Samlet produktivitet, retten (indeks)	97,4	106,4	93,4	103,1
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	92,8	96,4	96,5	103,9
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	100,1	111,6	95,0	104,2
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	11,6	12,0	14,8	-
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	270	245	255	178
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	706	694	668	594
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	78	69	82	62
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	29	32	49	35
Målopfyldelse, voldssager 37-dages frist (procent)	49	50	35	45
Målopfyldelse, voldtægtssager 37-dages frist (procent)	56	45	24	40
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	-	9,8	12,1	9,1
Personaleomsætningsprocent (procent)	14,9	9,4	10,3	-
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	71,2	69,5	60,4	-
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	22,2	23,3	18,3	-
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	39,0	38,0	34,0	-
Samlet løsumsforbrug (mio. kr.)	43,1	42,4	37,0	-

Det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år) for 2021 fremgår ikke af tabellen, men var i dette år på 12,7.

Produktiviteten er angivet med indekstal (2019 = 100).

### 2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Den samlede **produktivitet** steg i 2022 markant ved Retten i Kolding:

- I 2021 var den samlede produktivitet 97,4. I **2022 var produktiviteten 106,4** og således væsentligt over landsgennemsnittet på 93,4 og bedre end den 5. bedste byret på 103,1.

Vores produktivitet er i forhold til andre retter forbedret således:

- I 2020 var der 13 retter, som havde bedre produktivitet end os
- I 2021 var der 6 retter, som havde bedre produktivitet end os

- I 2022 var der 2 retter, som havde bedre produktivitet end os

Det største udsving i vores produktivitet i 2022 var på civile sager, hvor vi forbedrede produktiviteten markant fra indekstal 86,6 til 129,5. Forbedringen skyldes navnlig, at retten efter COVID-19 igen begyndte at modtage en del sager om kompensation for flyforsinkelser. For straffesager er produktiviteten faldet fra 99,0 til 91,4.

Også den samlede **aktivitet** (antallet af afsluttede, vægtede sager) ved Retten i Kolding **steg betydeligt, med næsten 9 %**, i 2022 i forhold til 2021:

- I 2020 havde vi en aktivitet på 38.276 sager
- I 2021 havde vi en aktivitet på 38.841 sager
- I 2022 havde vi en aktivitet på 42.308 sager

Aktivitet fordelt på sagsområder, 2022 i forhold til 2021:

- Straffesager: **4,2 % flere** sager
- Civile sager: **23,3 % flere** sager
- Fogedsager: **4,1 % flere** sager
- Tvangsauktionssager: **23,1 % flere** sager
- Insolvenssager: **5,4 % færre** sager
- Dødsboskiftesager: **0,4 % flere** sager
- Notarsager: **3,9 % flere** sager

## 2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

- Vi opfylder ikke de tidsmål, som vi anser for gennemsnitligt passende, men vores målopfyldelse for straffesager og civile sager ligger for de fleste kategorier på gennemsnittet for alle byretter. Foged og skifte ligger over gennemsnittet – tvangsauktioner og tvangsopløsninger dog under gennemsnittet. Overordnet ligger retten betydeligt bedre end i 2021
- Vi har i 2022 haft særligt fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiden på domsmandssager og tilståelsessager. Det er lykkedes, idet
  - vi i 2022 har nedbragt tiden for **domsmandssager med 9,3 %** fra 270 dage i 2021 til 245 dage. Landsgennemsnittet i 2022 var 255 dage
  - vi i 2022 har nedbragt tiden på **tilståelsessager med 46,6 %** fra 214 dage i 2021 til 146 dage. Landsgennemsnittet i 2022 var 124 dage
- Også på alle andre områder end familieretssager, tvangsauktioner og på skifteområdet er sagsbehandlingstiderne nedsat markant

De gennemsnitlige, aktuelle sagsbehandlingstider kan læses på rettens hjemmeside: <https://www.domstol.dk/kolding/sagsbehandlingstider/>

### 2.3. Målopfyldeelse for VVV-sager<sup>1</sup>

Rettens målopfyldeelse for VVV-sagerne var for alle kategorier over landsgennemsnittet.

### 2.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

**Årsværkforbruget** ved Retten i Kolding faldt fra 2021 til 2022 med 2,4 % fra 71,2 til 69,5 årsværk.

**Sygefraværet faldt i 2022** meget glædeligt med 22,8 % fra 12,7 dage pr. medarbejder pr. år i 2021 til 9,8 dage i 2022. Det er markant under landsgennemsnittet, og vi har dermed den 6. laveste fraværsporcet blandt byretterne.

Rettens **personaleomsætning** var i 2021 meget høj, men er i 2022 faldet til under gennemsnittet.

### 2.5. Sammenfatning

2022 var i starten af året stadig præget af COVID-19 situationen og den deraf afledte, naturligt nedsatte produktivitet og aktivitet. Herefter har aktiviteten i resten af året være særdeles høj.

- Retten havde i 2022 fortsat **fokus på behandlingen af straffesager og civile sager**
- **Vores lange sagsbehandlingstider i disse sager** skyldes fortsat *dels*, at vi har prioriteret at afvikle hastende hhv. meget gamle sager, *dels*, at retten ikke har økonomisk og til dels praktisk mulighed for at ansætte flere jurister, der kan afgøre og afslutte flere sager, *dels* i straffesager, at anklagemyndigheden ikke kan sende anklagere til helt så mange retsmøder, som retten ellers kunne tilbyde at afvikle
- Det er positivt, at **fogedretten og skifteretten** fortsat på det meste ligger over landsgennemsnittet i målopfyldeelse og sagsbehandlingstider
- Det er positivt, at vi overordnet på de fleste og største sagsområder har forbedret vores tal i forhold til vores egne tal året før

---

<sup>1</sup> Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret voldssag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være afsluttet hos retterne inden for 37 dage. Kategorien forlades fra og med 2023 og erstattes af kategorierne PFK-sager (sager om personfarlig kriminalitet) og PRIO-sager (i øvrigt prioriterede sager med forventning om ubetinget fængselsstraf).

### 3. Udviklingsinitiativer i 2023

Retten arbejder, i lighed med de øvrige retter, med 4 **strategiske hovedmål i 2023**:

- Brugerfokus
- Korte sagsbehandlingstider
- Ensartethed
- Kvalitet og effektivitet

Til understøttelse af de nævnte mål er fastlagt flere **strategiske temaer**:

- Ny flerårsaftale for domstolenes økonomi
- Udvikling af et nyt straffe- og skiftesystem
- Øvrige digitaliseringsindsatser
- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider
- Initiativer til forbedring af ensartetheden mellem retterne
- En moderne og attraktiv arbejdsplads
- Informationssikkerhed.

Retten i Koldings afdelinger har i deres handlingsplaner for 2023 overordnet besluttet sig for, både hver for sig og samlet, at arbejde med følgende strategiske temaer:

- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider
- Brugerfokuseret digitalisering
- En moderne og attraktiv arbejdsplads

Vi vil – sideløbende hermed og som i de forudgående år - arbejde særligt målrettet for at **fremme medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde**. Dette anses for den vigtigste aktivitet for målopfyldelsen for alle fire hovedmål, idet større trivsel og arbejdsglæde skaber en positiv effekt på alt andet, såvel for rettens brugere som for vores interne bundlinje.

Rettens afdelinger har desuden vedtaget adskillige andre aktiviteter, inspireret af temaerne, der skal bidrage til at understøtte de nævnte mål.