



# ÅRSBERETNING

**2021**

## Retten i Kolding

- bemærkninger m.v. til årsnøgletal



## Indhold

1. Indledning .....	3
1.1. Kort præsentation af retten .....	3
1.2. COVID-19 i 2021 .....	3
2. Årsnøgletal 2021 .....	4
2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet).....	4
2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) .....	5
2.3. Målopfyldelse for VVV-sager .....	6
2.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.) .....	6
2.5. Sammenfatning.....	7
3. Udviklingsinitiativer i 2022.....	7

# 1. Indledning

## 1.1. Kort præsentation af retten

Retten i Kolding er en af Danmarks Domstoles 24 byretter. Retten den 7.-8. største byret, der årligt modtager ca. **37.000 sager**. Retskredsen omfatter geografisk Kolding, Vejle, Fredericia og Billund kommuner med et samlet **indbyggertal på ca. 290.000**. Retten modtager sine straffesager fra anklagemyndigheden ved Sydøstjyllands Politi.

Retten i Kolding har siden juni 2012 haft til huse i **retsbygningen i Kolding Åpark 11**, som blev tegnet og bygget til at huse en større byret. De bygningsmæssige forhold er derfor gode og tidssvarende. De er med til dagligt at højne medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde og danne trygge og ordentlige rammer også for rettens brugere. Retsbygningen har 10 mødelokaler og 12 egentlige retssale, hvoraf otte har IT-udstyr til digital afvikling af retssager. To retssale har desuden udstyr til videoafhøringer. I bygningen findes også Vestre Landsrets lokaler, der udgør landsrettens bitingsted i Kolding. Retten i Kolding har selv et bitingsted på Damhaven 5 A i Vejle, hvor der behandles visse notar- og fogedsager.

Ved Retten i Kolding var der i 2021 ansat 12 dommere inklusive retspræsidenten, 1 yderligere dommer, 1 tilkaldedommer, 11 øvrige jurister, kontomedarbejdere svarende til ca. 55 personer, 4 elever og 4 servicevagter, i alt **ca. 88 personer**. Det samlede **årsværkforbrug ved retten var 71,2**.

Retten's sager behandles af 4 forskellige afdelinger efter sagstype:

- **Skifteafdelingen (skifteretten)** behandler dødsboer, konkursboer, gældssaneringer og tvangsopløsninger
- **Fogedafdelingen (fogedretten)** behandler fogedsager, tvangsauktioner og betalingspåkrav
- **Retsafdelingen** behandler straffesager og civile sager, herunder **familieretssager (familieretten)** om bl.a. forældremyndighed, samvær og skilsmisse
- **Administrationsafdelingen** varetager rettens daglige drift, herunder bl.a. sikkerhed og service, notarsager, økonomi, personale, IT og information/pressekontakt

Den overordnede, daglige ledelse af retten varetages af retspræsidenten i samarbejde med administrationschefen i administrationsafdelingen. De øvrige afdelinger ledes i det daglige af hver deres funktionschef og afdelingsleder.

## 1.2. COVID-19 i 2021

2021 har som 2020 været et atypisk år som følge af COVID-19 og domstolenes nødberedskab. Årsnøgletallene bør derfor fortolkes med forbehold for dette, idet årsnøgletallene ikke særligt specificerer konsekvenserne af COVID-19 for retterne.

Retten i Kolding har som alle andre været udfordret af COVID-19-situationen. Retten har dog haft praktisk mulighed for at behandle sager og afholde retsmøder i stort set normalt omfang - også under iagttagelse af de smittebegrænsende restriktioner, som domstolenes krisestab løbende har anbefalet. Der har dog været behov for mange omberømmelser, og det har medført en del sygefravær blandt rettens medarbejdere, navnlig i forbindelse med selvisolation. Der har derimod i mange situationer været mulighed for at lade medarbejdere arbejde hjemme, også selv om det i visse sammenhænge har medført en effektivitetsnedsættelse.

## 2.

<b>ÅRSNØGLETAL 2021</b>				
<b>Retten i Kolding</b>				
	2020	2021	Gnst. BR 2021	5. bedste 2021
Samlet produktivitet, retten (indeks)	97,3	97,4	89,4	100,8
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	93,8	92,8	94,4	106,2
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	98,1	100,1	88,9	98,4
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	13,9	11,6	15,6	-
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	197	270	222	154
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	592	706	626	526
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	78	78	94	67
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	37	29	46	33
Målopfyldelse, voldssager 37-dages frist (procent)	50	49	38	58
Målopfyldelse, voldtægtssager 37-dages frist (procent)	50	56	34	60
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	15,1	-	11,6	8,5
Personaleomsætningsprocent (procent)	3,6	14,9	11,8	-
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	70,2	71,2	60,8	-
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	21,1	22,2	17,5	-
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	39,6	39,0	34,6	-
Samlet lønsumsforbrug (mio. kr.)	41,5	41,7	35,8	-

Det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år) fremgår ikke af tabellen, men var i 2021 på 12,7.

Produktiviteten er angivet med indekstal (2019 = 100).

### 2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Den samlede produktivitet steg i 2021 en smule ved Retten i Kolding:

- I 2020 var den samlede produktivitet 97,3. I **2021 var produktiviteten 97,4** og således væsentligt over landsgennemsnittet på 89,2.

Vores produktivitet er i forhold til andre retter forbedret lidt:

- I 2020 var der 13 retter, som havde bedre produktivitet end os
- I 2021 var der 6 retter, som havde bedre produktivitet end os

De største udsving i vores produktivitet var på straffesager og fogedsager, hvor vi forbedrede produktiviteten på fogedsager markant trods et i forvejen meget højt niveau. For straffesager er produktiviteten faldet.

- I 2020 havde vi en aktivitet på 38.276 sager
- I 2021 havde vi en aktivitet på 38.841 sager

Vi havde dermed en mindre stigning i vores samlede aktivitet (antallet af afsluttede vægtede sager).

Aktivitet fordelt på sagsområder, 2021 i forhold til 2020 (vægtede, afsluttede sager):

- Straffesager: **6,5 % flere** sager
- Civile sager: **4,2 % færre** sager
- Fogedsager: **3,1 % færre** sager
- Tvangsauktionssager: **14,8 % færre** sager
- Insolvenssager: **15,3 % færre** sager
- Dødsbosager: **7,5 % flere** sager
- Notarsager: **18,7 % færre** sager

## 2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

### **Straffesager**

- Vi opfylder ikke de tidsmål, domstolene gennemsnitligt anser for passende
- Vi er langt fra gennemsnittet af retterne
- Vores sagsbehandlingstid er blevet markant længere fra 2020 til 2021
- I de hastende *VVV-sager* (se nedenfor) opfylder vi dog målene eller er tæt på

### **Civile sager**

- Vi opfylder ikke de tidsmål, domstolene gennemsnitligt anser for passende
- Vores sagsbehandlingstid er generelt længere end landsgennemsnittet
- I *familieretssagerne* opfyldes målene, og vi er på gennemsnittet
- Vores sagsbehandlingstid er steget lidt, dog ikke i *familieretssager*

## Fogedsager

- Vores målopfyldelse og gennemløbstid er bedre end landsgennemsnittet
- Sagsbehandlingstiden er steget meget lidt på *særlige fogedsager* og *tvangsauktionssager*
- Sagsbehandlingstiden er faldet på *betalingspåkrav* og er uændret på *almindelige fogedsager*

## Skiftesager

- Vi opfylder tidsmålene på nær i *gældssaneringsager*
- Vi er over landsgennemsnittet på *udlevering af dødsboer* og *tvangsopløsningsager*
- Sagsbehandlingstiden er faldet på alle områder på nær *sager om privat skifte*

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider kan læses og ajourføres løbende på rettens hjemmeside.

## 2.3. Målopfyldelse for VVV-sager<sup>1</sup>

Rettens målopfyldelse for VVV-sagerne var for alle kategorier over landsgennemsnittet.

## 2.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

**Langtidssygefraværet** faldt i 2021 med ca. 15 % fra 15,1 dage pr. medarbejder pr. år i 2020 til 12,7 dage i 2021. Dette er fortsat over landsgennemsnittet og langt over det sygefravær, retten tidligere har haft. **Korttidssygefraværet** faldt i 2021 tillige med ca. 15 % fra 3,30 dage pr. medarbejder pr. år i 2020 til 2,79 dage i 2021. Retten og dens medarbejdere er således især udfordret af et stort langtidssygefravær.

Rettens **personaleomsætning** var meget høj. Årsagerne til denne omsætning er løbende klarlagt og har ikke givet ledelsen anledning til bekymring.

Retten brugte færre ressourcer på ledelse og administration end landsgennemsnittet.

---

<sup>1</sup> Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret voldssag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være løst inden for 37 dage.

## 2.5. Sammenfatning

2021 var fortsat præget af COVID-19 situationen og den deraf afledte, naturligt nedsatte produktivitet og aktivitet. Med niveauet for sygefraværet som en væsentlig undtagelse vurderes resultaterne for 2021 som **tilfredsstillende**.

- Retten havde i 2021 fortsat **fokus på behandlingen af straffesager og civile sager**
- **Vores lange sagsbehandlingstider i disse sager** skyldes *dels*, at vi har prioriteret at afvikle hastende hhv. meget gamle sager, *dels*, at retten ikke har økonomisk og til dels praktisk mulighed for at ansætte flere jurister, der kan afgøre og afslutte flere sager
- Det er positivt, at **fogedretten og skifteretten** fortsat ligger over landsgennemsnittet i målopfyldelse og sagsbehandlingstider

## 3. Udviklingsinitiativer i 2022

Retten arbejder, i lighed med de øvrige retter, med 4 strategiske hovedmål i 2022:

- Brugerfokus
- Korte sagsbehandlingstider
- Ensartethed
- Kvalitet og effektivitet

Til understøttelse af de nævnte mål er fastlagt flere strategiske temaer:

- Stabil og fremtidssikret systemunderstøttelse
- Bedste praksis
- En moderne og attraktiv arbejdsplads med de rette kompetencer
- Straffesagsområdet
- Fælles løsninger og effektiv drift
- Kommunikation og branding
- Brugerorienteret kultur
- Styrket governance og eksekveringskraft

Rettenes afdelinger har i deres handlingsplaner for 2022 overordnet besluttet sig for, hver for sig og samlet, at arbejde løbende, ekstraordinært og målrettet for at **fremme medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde**. Dette anses for den vigtigste aktivitet for målopfyldelsen for alle 4 mål, idet større trivsel og arbejdsglæde skaber en positiv effekt på alt andet, såvel for rettens brugere som for vores interne bundlinje. Rettenes afdelinger har desuden vedtaget adskillige andre aktiviteter, inspireret af temaerne, der skal bidrage til at understøtte de nævnte mål.