



ÅRSBERETNING

2020

Retten i Kolding

- bemærkninger til årsnøgletal



Indhold

1.1. Indledning – kort præsentation af retten	3
1.2. Covid-19 i 2020.....	3
2. Resultater (årsnøgletal) for 2020	4
3. Bemærkninger til resultater for 2020	4
3.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	4
3.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) ..	5
3.3. Målopfyldelse for VVV-sager	6
3.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning m.v.)	6
3.5. Eventuelle andre bemærkninger	6
4. Udviklingsinitiativer i 2021	7

1.1. Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Kolding er en af landets 24 byretter. Retten den 8.-9. største byret, der årligt modtager godt **38.000 sager**. Retskredsen omfatter geografisk Kolding, Vejle, Fredericia og Billund kommuner med et samlet **indbyggertal på ca. 288.000**. Retten modtager sine straffesager fra anklagemyndigheden ved Sydøstjyllands Politi.

Retten i Kolding har siden juni 2012 haft til huse i den nye retsbygning i Kolding Åpark 11, som blev tegnet og bygget til at huse en større byret. De bygningsmæssige forhold er derfor optimale og tidssvarende. De er med til dagligt at højne medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde og danne trygge og ordentlige rammer også for rettens brugere. Retsbygningen har 10 mødelokaler og 11 egentlige retssale, hvoraf otte har IT-udstyr til digital afvikling af retssager. To retssale har desuden udstyr til videoafhøringer. I bygningen findes også Vestre Landsrets lokaler, der udgør landsrettens bitingsted i Kolding.

Ved Retten i Kolding var der i 2020 ansat 12 dommere inklusive retspræsidenten, 1 yderligere dommer, 1 tilkaldedommer, 11 øvrige jurister, kontomedarbejdere svarende til ca. 55 årsværk, 4 elever og 5 servicevagter m.v., i alt **ca. 87 personer**. Det samlede **årsværkforbrug ved retten var 70,2**. Foruden en administrationsafdeling består retten af en retsafdeling (civile sager og straffesager samt familiesager (familieretten)), fogedafdeling (fogedretten) og skifteafdeling (skifteretten). Tre af rettens dommere har desuden fungeret som formænd for Ungdomskriminalitetsnævnet (i Sydøstjylland), der jævnligt afholder møder i rettens lokaler.

Den overordnede, daglige ledelse af retten varetages af retspræsidenten i samarbejde med administrationschefen og sekretariatschefen i administrationsafdelingen. De øvrige afdelinger ledes i det daglige af hver deres funktionschef og afdelingsleder.

1.2. Covid-19 i 2020

I 2020 har retten som alle andre været udfordret af Covid-19 situationen:

I perioden 12. marts til 27. april 2020 var hovedparten af rettens medarbejdere hjemsendt og retten i det væsentlige lukket ned. I perioden var der 6-8 medarbejdere til stede i retsbygningen, hvor der alene blev afviklet sager kategoriseret som særligt kritiske. Det var bl.a. grundlovsforhør og arrestantsager. I den første uge havde vi kapacitetsproblemer med Virtuelt Privat Netværk, men derefter kunne medarbejderne afprøve og udvikle flere måder at håndtere opgaverne på hjemmefra. Hjemmearbejdet var udfordret af, at kun ét af rettens sagsbehandlingssystemer er fuldt digitaliseret. De sagsbunker, der isoleret set opstod som følge af nedlukningen i marts-april, var - efter en særlig indsats fra alle medarbejdere – i det væsentlige udjævnet i sensommeren 2020.

I **resten af 2020** har retten haft praktisk mulighed for at behandle sager og afholde retsmøder i stort set normalt omfang - også under iagttagelse af de smittebegrænsende restriktioner, som domstolenes krisestab løbende har anbefalet. Ingen af rettens medarbejdere har til dato været konstateret smittet med coronavirus.

2. Resultater i 2020

ÅRSNØGLETAL 2020				
Retten i Kolding				
	2019	2020	Gnst. BR 2020	5. bedste 2020
Samlet produktivitet, retten (indeks)	101,1	96,1	96,5	102,9
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	97,2	92,1	97,9	107,4
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	104,1	97,5	95,2	100,8
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	13,8	13,9	15,0	
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	142	197	171	127
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	575	592	558	491
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	73	84	101	69
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	30	37	50	38
Målopfyldelse, voldssager 37-dages frist (procent)	55,7	50,0	47,0	60,0
Målopfyldelse, voldtægtssager 37-dages frist (procent)	53,8	50,0	40,0	50,0
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	12	15	11	9
Personaleomsætningsprocent (procent)	5	4	7	

3. Bemærkninger til resultater i 2020

3.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Produktiviteten er samlet faldet ved Retten i Kolding

- I 2019 var produktiviteten 101,1 (som gennemsnittet). I **2020 var produktiviteten 96,1**, dvs. stort set som gennemsnittet (96,5)

Vores produktivitet er i forhold til andre retter forbedret lidt:

- I 2019 var der 14 retter, som havde bedre produktivitet end os
- I 2020 var der 13 retter, som havde bedre produktivitet end os

De største udsving i vores produktivitet ser vi på straffe og civil, hvor vi har forbedret produktiviteten på straffe markant. På foged er vi på det samme høje niveau som i 2019 og på skifte er vi på et fint niveau, som dog er forringet i forhold til 2019.

I 2019 havde vi en aktivitet på 38.929 sager

I 2020 havde vi en aktivitet på 38.276 sager

Vi havde dermed et ubetydeligt fald i vores samlede aktivitet (antallet af afsluttede vægtede sager) – trods nedlukningen marts-april 2020.

Aktivitet fordelt på sagsområder:

- Straffe: 12,5% flere vægtede afsluttede sager
- Civil: 3% færre vægtede afsluttede sager
- Foged: 32,5% færre vægtede afsluttede sager
- Tvangsauktioner: 5,9% færre vægtede afsluttede sager
- Insolvens: 46,7% færre vægtede afsluttede sager – **mest markante fald**
- Dødsbo: 5,8% færre vægtede afsluttede sager
- Notar: 36,3% flere vægtede afsluttede notarforretninger – **største stigning**

3.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Straffe:

- Vi opfylder ikke målene
- Vi er langt fra gennemsnittet af retterne
- Vores sagsbehandlingstid er blevet markant længere i 2020 end den var i 2019
- På VVV-sagerne (se nedenfor) opfylder vi dog målene eller er tæt på

Civil:

- Vi opfylder ikke målene
- Vores sagsbehandlingstid er længere end ved gennemsnittet af retter
- I familieretssagerne er vi dog meget tæt på at opfylde målene og at være på gennemsnittet
- Vores sagsbehandlingstid er steget lidt på alle områder – forholdsmæssigt mest på boligretssager og familieretssager

Foged:

- Vores målopfyldelse og gennemløbstid er bedre end gennemsnittet af alle retter
- På tvangsauktioner har vi den 5. bedste målopfyldelse på landsplan
- Sagsbehandlingstiden er steget meget lidt – dog er der en større forholds- mæssig stigning på betalingspåkrav
- Sagsbehandlingstiden er blevet længere fra 2019 til 2020

Skifte:

- Vi opfylder måltallene på alle områder
- Vi har en mindre forringelse af vores målopfyldelse på udlevering af boer, men er over gennemsnittet

- På tvangsopløsninger forbedrer vi målopfyldelsen fra 2019 til 2020, men det samme gør andre retter, og af den grund er vi lige præcis under gennemsnittet
- På gældssanering er vi over gennemsnittet, men ikke 5. bedste ret
- Sagsbehandlingstiden er steget ubetydeligt, for alle områder er det under 10 dage

De konkrete, gennemsnitlige sagsbehandlingstider ajourføres løbende på rettens hjemmeside.

3.3. Målopfyldelse for VVV-sager¹

Rettens målopfyldelse for VVV-sagerne var for volds- og våbensager på landsgennemsnittet, for voldtægtssagerne lidt under gennemsnittet.

3.4. Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Langtidssygefraværet er i 2020 desværre steget og ligger med 15,1 dag pr. år pr. medarbejder over landsgennemsnittet og langt over det sygefravær, retten tidligere har haft. Vi har i 2020 haft væsentlig flere langtidssyge medarbejdere, end vi normalt har. **Korttidssygefraværet** er faldet lidt fra 2019 til 2020, så stigningen skyldes udelukkende langtidssygdom.

Rettens **personaleomsætning** var meget lav og retten brugte færre ressourcer på ledelse og administration end landsgennemsnittet.

3.5. Sammenfatning

2020 var præget af Covid-19 situationen og den deraf afledte naturlige nedsatte produktivitet og aktivitet. Med sygefraværet som en væsentlig undtagelse kan resultaterne for 2020 derfor betegnes som tilfredsstillende:

- Retten havde i 2020 **fokus på behandlingen af straffesager**. Det er meget positivt, at vi kan se effekten af dette fokus
- **Vores lange sagsbehandlingstider** er især en naturlig konsekvens af, at vi er i gang med at afvikle meget gamle civile sager og straffesager
- Selv om vi i 2020 har modtaget væsentligt færre civile sager, er **aktiviteten på civile sager kun faldet 3 %**, fordi vi har afsluttet en del (meget gamle) småsager/flysager i 2020
- Det er positivt, at foged- og skifteafdelingen stadig ligger over gennemsnittet i målopfyldelse og sagsbehandlingstider
- Aktiviteten i foged- og skifteafdelingen er markant faldende; der er afsluttet væsentligt færre sager end året før

¹ En VVV-sag er en straffesag om vold, voldtægt eller våben, som anklagemyndigheden har markeret som særligt prioriteret. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at domstolene skal slutte sagen inden 37 dage efter modtagelsen.

- Aktiviteten på notarområdet er steget markant; der er med uændret årsværksforbrug i 2020 afsluttet 1/3 flere notarforretninger end i 2019

4. Udviklingsinitiativer i 2021

Retten arbejder i 2021 med 4 hovedmål

- Brugerfokus
- Korte sagsbehandlingstider
- Ensartethed
- Kvalitet og effektivitet

De er alle nødvendige og vigtige. En løbende og målrettet indsats for at fremme medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde går igen i alle rettens afdelinger og kan anses som en meget vigtig aktivitet for målopfyldelsen for alle 4 mål, idet større trivsel og arbejdsglæde skaber en positiv effekt på alt andet, såvel for rettens brugere som for vores interne bundlinje.

Retten arbejder med flere strategiske temaer i 2021.

Vi fortsætter strategien på *straffesagsområdet* fra 2020, idet vi fortsat har en udfordring med især vores sagsbehandlingstider. I 2021 har vi samtidig rettet et *fokus på civile sager*. Vi har ligeledes valgt at arbejde med temaerne *en moderne og attraktiv arbejdsplads med de rette kompetencer* samt *kommunikation og branding*.