



ÅRSBERETNING

2021

Retten i Lyngby

bemærkninger til årsnøgletal



Indhold

1. Indledning – kort præsentation af retten	3
2. Bemærkninger til resultater i 2021	3
2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	3
2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) ..	7
2.3: Målopfyldelse for VVV-sager	10
2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)	10
2.5: Eventuelle andre bemærkninger	11
3. Udviklingsinitiativer i 2022	12

1. Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Lyngby er en af Danmarks 24 byretter. Retskredsen omfatter fire kommuner, Lyngby-Taarbæk, Gentofte, Rudersdal og Furesø kommune. Der er ca. 230.000 indbyggere i retskredsen.

Ved Retten i Lyngby er der ansat 9 dommere, hvoraf den ene tillige er retspræsident. Der er endvidere ansat en administrationschef, 7 øvrige jurister – herunder 2 funktionschefer -, 3 afdelingsledere, 30 kontomedarbejdere, 2 retsbetjente, 2 timelønnede og 3 kontorelever.

Retten i Lyngby er organiseret i afdelinger, som ledes af en funktionschef og en afdelingsleder. Retssekretariatet behandler civile sager, straffesager og familierettens sager. Fogedafdelingen behandler fogedsager, tvangsauktioner, betalingspåkrav og notarforretninger. Skifteretten behandler dødsboer og ægtefællesskifter. De administrative funktioner varetages af administrationen.

2. Bemærkninger til resultater i 2021

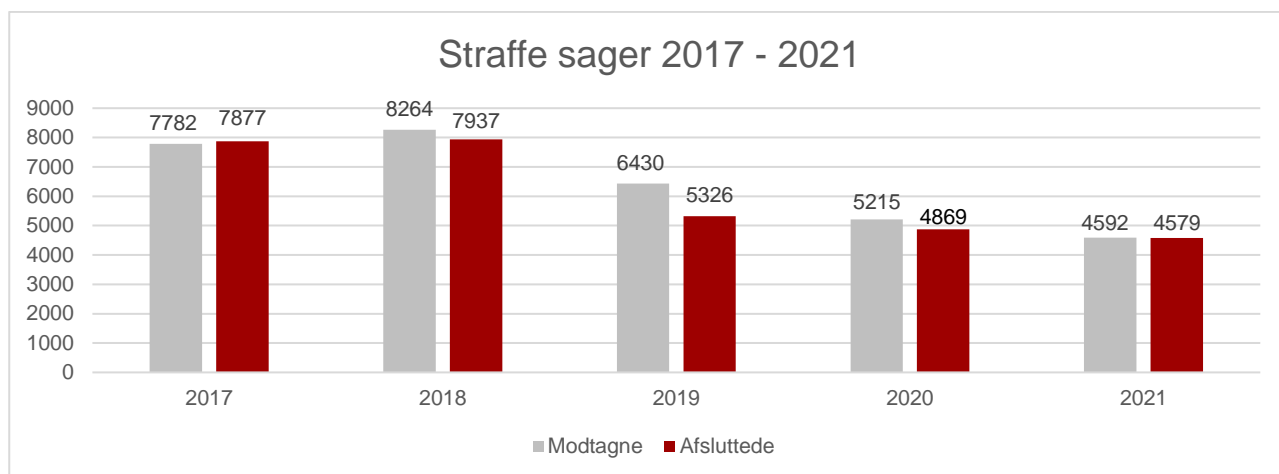
De forskellige sagstyper ved retterne vægtes således, at der tages hensyn til den forskellige arbejdsbelastning, der ligger i retterne. På denne måde forsøges sagstallene gjort sammenlignelige over årene og mellem retterne.

Samlet set havde Retten i Lyngby et mindre fald i antallet af vægtede afsluttede sager fra 24.738 i 2020 til 23.008 i 2021. Rettens andel af vægtede sager af det samlede antal sager ved byretterne faldt ligeledes en anelse fra 3,2 % i 2020 til 3,1% i 2021. De faktiske og vægtede tal for de forskellige sagstyper fremgår af de følgende afsnit.

2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

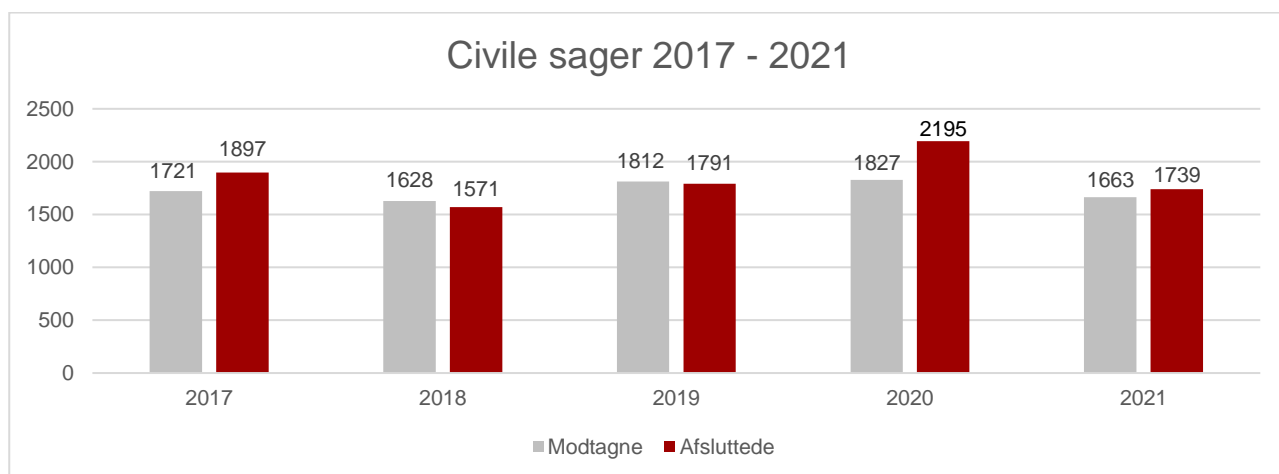
Straffesager:

I 2021 faldt antallet af modtagne straffesager med omkring 12 % i forhold til 2020, mens antallet af afsluttede straffesager faldt med omkring 6 % i forhold til 2020, se figuren nedenfor. Gennem 2021 var der mellem ca. 330 og 400 verserende straffesager, hvoraf mellem 150-200 sager var domsmandssager. Antallet af vægtede afsluttede straffesager faldt fra 4.869 i 2020 til 4.277 i 2021.



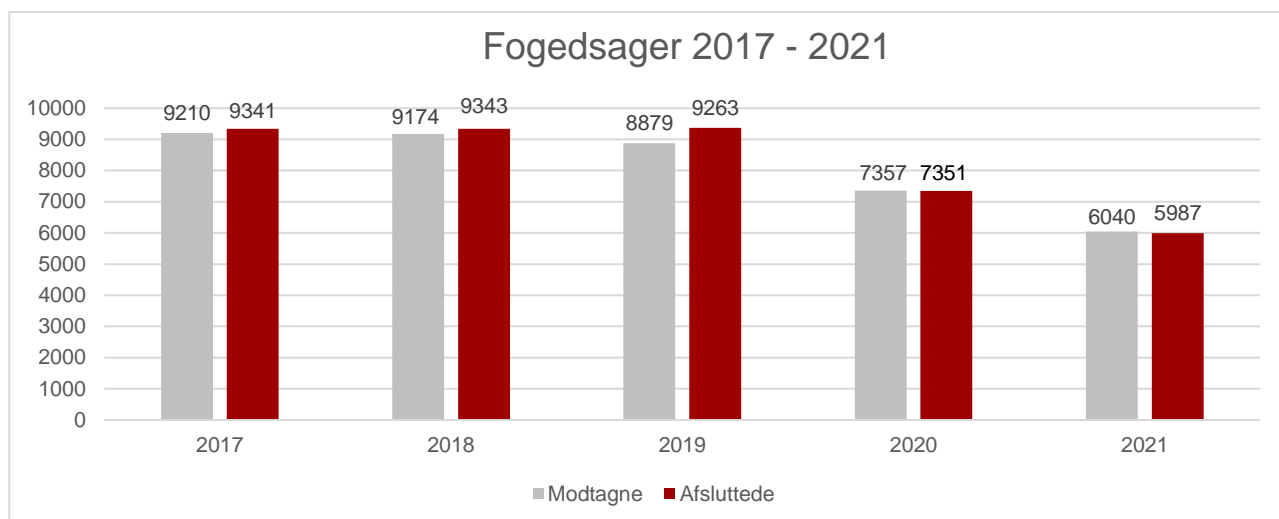
Civile sager:

Antallet af faktiske modtagne civile sager i 2021 faldt med ca. 10 % i forhold til 2020, mens der i absolutte tal blev afsluttet flere civile sager end, der blev modtaget i 2021, se figuren nedenfor. Antallet af verserende sager lå gennem 2021 på mellem ca. 850 og 900 sager. Antallet af vægtede afsluttede civile sager faldt fra 2.195 i 2020 til 2.140 i 2021.



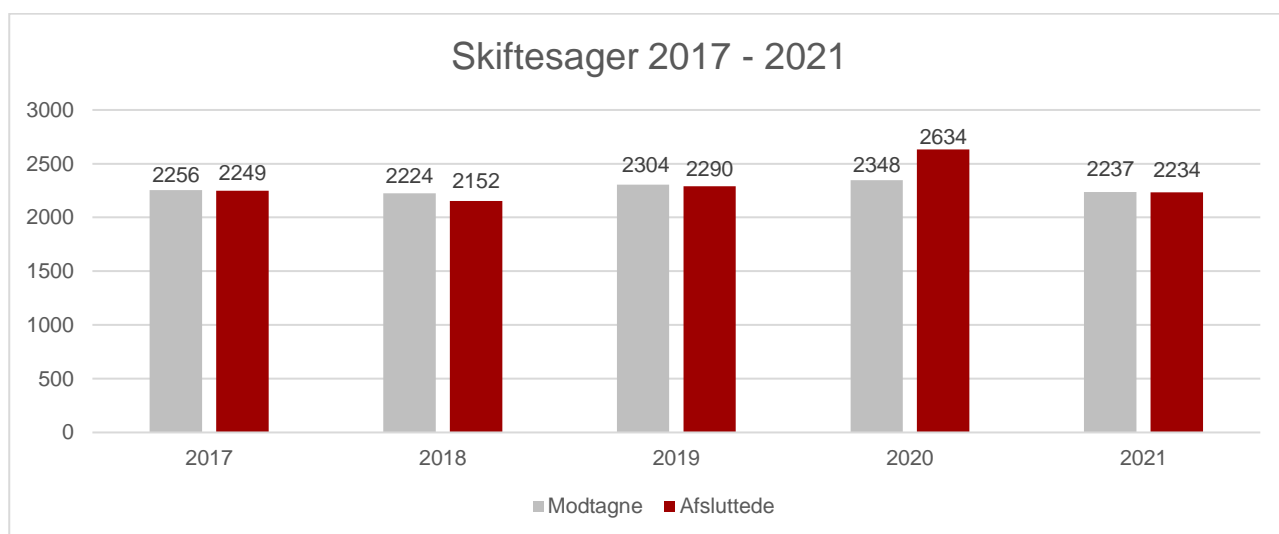
Fogedsager:

Antallet af modtagne fogedsager faldt med ca. 18 % fra 2020 til 2021, mens antallet af afsluttede sager ligeledes faldt med lidt over 18 %, se figuren nedenfor. I antallet af vægtede afsluttede fogedsager var der et fald fra 7.351 i 2020 til 6.040 sager i 2021. I antallet af vægtede afsluttede tvangsauktionssager var der et væsentligt fald fra 229 sager i 2020 til 97 i sager i 2021.



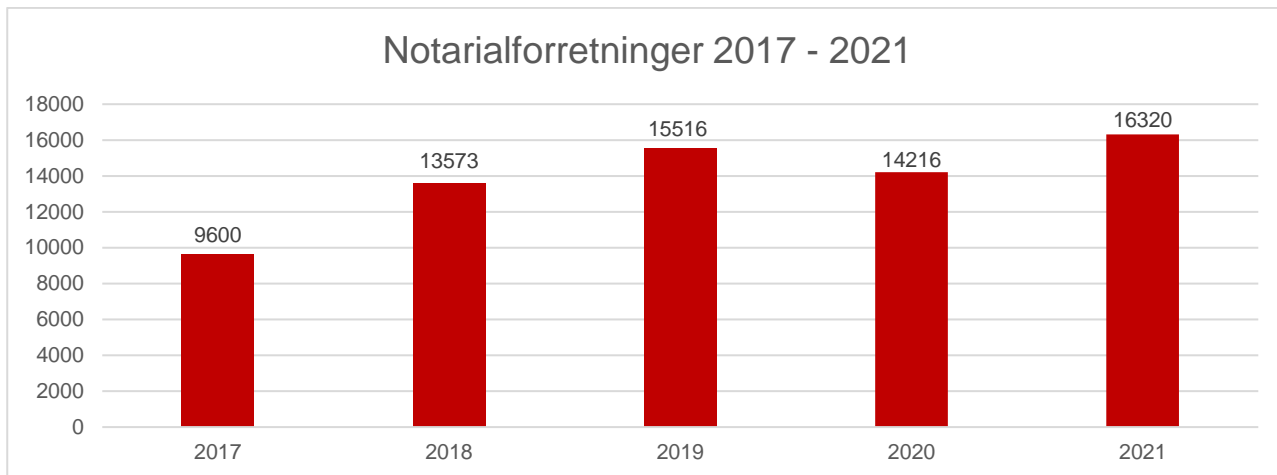
Skiftesager:

I antallet af modtagne skiftesager oplevede retten i 2021 et lille fald på 5 % i forhold til året før, mens de vægtede afsluttede skiftesager faldt fra 2.582 i 2020 til 2.457 i 2021, se figuren nedenfor.



Notarialforretninger:

Antallet af notarialforretninger har generelt været stigende gennem en årrække, se figuren nedenfor. Borgere og selskaber, der ikke bor eller er beliggende i retskredsen, modtages også hos notaren. I 2021 oplevede Retten i Lyngby det største antal gennemførte notarialforretninger indenfor de seneste fem år, og var den byret, der gennemførte næstflest notarialforretninger i landet.



Produktivitet:

Ved beregningen af rettens produktivitet indgår udover de afsluttede vægtede sager endvidere det årsværksforbrug på både jurister og kontoransatte, der er registreret på sagstyperne.

Rettens samlede produktivitet er faldet fra indeks 92,4 i 2020 til 86,7 i 2021. Rettens produktivitet for 2021 ligger noget under landsgennemsnittet.

	2020	Gnst. BR	
		2021	2021
Samlet produktivitet, retten (index)	92,4	86,7	89,4
Samlet produktivitet, jurister (index)	85,2	82,2	94,4
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (index)	101,0	93,6	88,9
Årsværksandel til general ledelse og administration (pct)	17,4	19,2	15,6

Når der ses på produktivitetstallene for de enkelte sagstyper, tegner der sig et forskelligartet billede, idet produktiviteten på straffesager er faldet i forhold til året før, mens produktiviteten på civile sager er steget i forhold til 2020. På fogedsager er der oplevet et væsentlig fald i produktiviteten i 2021, hvilket også gør sig gældende for skiftesagerne.

	Samlet		Retssager		Straffesager		Civile sager		Fogedsager		Skiftesager	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
SAMLET BYRETTERNE	93,9	89,4	94,1	90,2	93,9	88,1	94,1	93,1	92,1	81,0	94,9	93,9
Retten i Lyngby	92,4	86,7	88,5	85,8	102,4	88,2	84,3	88,5	117,2	85,4	82,3	74,0

Rettens årsværksforbrug i forhold til juristerne er på niveau med 2020, mens årsværksforbruget for de kontoransatte er steget en anelse. Det samlede årsværksforbrug er fra 2020 til 2021 steget med ca. ét årsværk. På denne baggrund og med det mindre fald i antallet af

de samlede vægtede afsluttede sager, er rettens samlede produktivitet faldet i 2021, og dette ses navnlig hos kontorpersonalet.

	2020	Gnst. BR	
		2021	2021
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	46,7	47,9	60,8
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	14,6	14,3	17,5
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	25,5	25,9	34,6

Sagsvægtingen har en væsentlig betydning for udregningen af produktiviteten. Sagsvægtingen er bestemt på tværs af retterne, og i 2020 blev der besluttet nogle tungere sagsvægte for straffesagerne, da straffesagerne har haft et særligt fokus. Retten i Lyngby har forholdsmæssigt få straffesager og forholdsmæssigt mange civile sager, hvilket således også afspejler sig i produktivitetstallene, da sagsvægtene på de civile sager ikke er blevet justeret.

2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Udvalgte nøgletal:

Sagsbehandlingstiden er faldet fra 2020 til 2021 indenfor de forskellige sagsområder på nær de almindelige fogedsager, der har oplevet en lille stigning. Samlet set er rettens sagsbehandlingstider bedre end gennemsnittet sammenlignet med de øvrige byretter.

	2020	2021	Gnst.BR 2021	5.bedste 2021
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	168	164	222	154
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	562	526	626	526
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	59	67	94	67
Gnst. sagsbehandlingstid boudlæg (dage)	49	39	46	33

Straffesager:

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2021 følgende:

Nævningesager 170 dage

Domsmandssager 164 dage

Sager uden domsmænd	18 dage
Tilståelsessager	115 dage

Sagsbehandlingstiderne for straffesager ved Retten i Lyngby ligger et lille stykke over måltallene:

I nævninge- og domsmandssager (generelle måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 88 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 136 dage.

I tilståelsessager (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 43 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 82 dage.

I bødesager (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 10 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 1 dag.

I øvrige sager uden domsmænd (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 93 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 119 dage.

Civile sager:

I alle civile sager bortset fra de hovedforhandlede almindelige civile sager ligger rettens sagsbehandlingstider en del under gennemsnittet for byretterne.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2021 følgende:

Hovedforhandlede almindelige sager	526 dage
Hovedforhandlede boligretssager	473 dage
Hovedforhandlede småsager	229 dage
Familieretlige sager	163 dage

Til de nævnte sagsbehandlingstider skal bemærkes, at en stor del af de civile sager slutter forud for hovedforhandlingen, fx ved udeblivelsesdom, henvisning og forlig.

Retten opfylder alle de fælles måltal for civile sager i byretterne.

Fogedsager:

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på fogedsagerne er steget lidt fra 2020 til 2021 på nær betalingspåkrav, der har oplevet et lille fald i den gennemsnitlige sagsbehandlingstid. Rettens sagsbehandlingstider er korte og ligger under gennemsnittet for byretterne. De fælles måltal er opfyldt – på nær tvangsauktion solgt på eller efter 1. auktion, hvor der ikke har været afholdt nogen tvangsauktioner på 1. auktion i 2021.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2021 følgende:

Almindelige fogedsager	67 dage
Særlige fogedsager	55 dage
Betalingspåkrav	34 dage
Tvangsauktioner	38 dage

Dødsboskiftesager:

Det er et fælles måltal for byretterne, at 80 % af boerne skal være udleveret indenfor to måneder. I 2021 blev 86 % af rettens boer udleveret indenfor to måneder. Det samlede landsgennemsnit for udlevering af dødsboer er 81 %.

Rettens sagsbehandlingstider i skiftesagerne er næsten uændrede fra 2019 til 2020.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2021 følgende:

Boudlæg	39 dage
Uskiftet bo	124 dage
Privat skifte	344 dage
Forenklet privat skifte	65 dage

2.3: Målopfyldelse for VVV-sager¹

Målopfyldelsen på de særligt prioriterede voldssager er faldet fra 2020 til 2021 således, at 39 % af alle voldssagerne bliver behandlet indenfor 37 dage og ligger lidt over gennemsnittet ved byretterne, der er på 38 %. På voldtægtssager er målopfyldelsen faldet fra 2020 til 2021, mens målopfyldelsen på våbensager er steget fra 30% i 2020 til 50% i 2021. Generelt har retten forholdsvis få sager indenfor disse typer af sager.

Voldssager		Voldtægtssager		Våbensager	
2020	2021	2020	2021	2020	2021
<37 dage		<37 dage		<37 dage	
51%	39%	30%	0%	33%	50%

2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Sygefraværet er faldet fra 18,1 sygefraværsdage i gennemsnit pr. medarbejder i 2020 til 15,1 sygefraværsdage i gennemsnit pr. medarbejder i 2021. Sygefraværet ved retten er dog stadig et stykke over gennemsnittet ved byretterne, hvilket blandt andet kan forklares med, at der også i 2021 har været en række langtidssygemeldinger.

Antallet af sygedage pr. medarbejder og personaleomsætningen har betydning for aktiviteten og dermed også for produktiviteten. Personaleomsætningen ved Retten i Lyngby er steget fra 5,9 % i 2020 til 10,8 % i 2021, hvilket dog var et lille stykke under gennemsnittet for byretterne.

	2020	2021	Gnst. BR 2021
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	18,1	15,1	11,6
Personaleomsætningsprocent (procent)	5,9	10,8	11,8

¹ Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret volds-sag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være løst inden for 37 dage.

2.5: Eventuelle andre bemærkninger

Retten i Lyngby er karakteriseret ved at have forholdsmæssigt mange civile sager og færre straffesager end andre byretter. Blandt rettens civile sager er der en del meget komplekse sager, som fx handler om vanskelige juridiske spørgsmål, indeholder meget store mængder af bilag og/eller vedrører meget betragtelige beløb. Disse sager er særlig arbejdskrævende på både jurist- og kontorsiden. Hertil kommer at en del af rettens civile sager ender i en hovedforhandling og afgøres med en såkaldt procededom. Medarbejderne bruger derfor forholdsmæssigt meget tid på de civile sager.

Alle rettens civile sager behandles digitalt på minretssag.dk.

Nogle straffesager modtages i digitalt format fra anklagemyndigheden, mens en stor del af straffesagerne modtages i papirformat. I 2022 har retten udviklet digitale sags gange for alle de modtagne straffesager, således at arbejds- og sags gangene bliver mere smidige og effektive.

På de øvrige sagsområder arbejder retten med at udvikle digitale og serviceorienterede sags gange til gavn for brugerne.

Den igangværende digitalisering af sagerne og sagsbehandlingen skaber mange værdier for brugerne. Men det er også en stor omstillingsproces, som kræver meget af medarbejderne.

Retten har prioriteret, at medarbejderne løbende kompetenceudvikles både indenfor it og indenfor rettens arbejdsområder i øvrigt.

Nogle af rettens medarbejdere deltager i fælles arbejdsgrupper, undervisningsaktiviteter mv i Domstolsstyrelsens regi for at bidrage til den fælles udvikling og drift af Danmarks Domstole.

Som i 2020 har også 2021 ved domstolene været præget af Covid-19 pandemien. Domstolene har gennem hele 2021 været åbne og behandlet alle typer af sager. Dette til trods for, at diverse Covid-19 restriktioner, som blandt andet afstandskrav, m²-krav, hensyntagen til en mindre publikumsbelastning af retsbygningen mv., samt aflysninger som følge af sygdom hos sagernes involverede parter, har givet naturlige udfordringer i forbindelse med afviklingen af rettens sager.

3. Udviklingsinitiativer i 2022

Kompetenceudvikling

En række af de normale aktiviteter af kompetenceudviklende og koordinerende karakter blev i 2021 sat i bero som følge af Covid-19 situationen. Disse vigtige aktiviteter er i 2022 genoptaget, og der vil være et særligt fokus på, at de nye medarbejdere får gennemført de grundlæggende kurser, der tilbydes i regi af Danmarks Domstole indenfor de forskellige sagsområder. Derudover er den daglige oplæring kollegaer imellem fuldt ud genoptaget.

Brugerfokus

Der arbejdes fortsat med det strategiske mål brugerfokus i 2022. Der tages udgangspunkt i resultaterne af brugerundersøgelsen i 2020 for retten, som pejlemærke for det fortsatte arbejde med at have brugerne i fokus – både i sagsbehandlingen og i det daglige møde med brugerne.

Det skal gennem året drøftes i de enkelte afdelinger, hvad medarbejderne kan lære af udvalgte konkrete situationer i mødet med brugerne – både de positive såvel som de udfordrende oplevelser. Der sættes tid af til at arbejde videre med brugerrejser på afdelingsmøder.

Målet forventes at skabe en bedre samlet oplevelse for brugerne i deres møde med retten, uanset om det er de professionelle brugere eller borgere.

Samtidig er forventningen, at arbejdet med dette mål også vil øge kvaliteten og effektiviteten i opgaveløsningen og sagsgangene.

Korte sagsbehandlingstider

Retten vil have fokus på at opretholde de nuværende sagsbehandlingstider for de civile sager samt faged- og skiftesagerne.

Derudover vil retten have et øget blik på målopfyldelsen for straffesagerne, særligt domsmandssager og VVV-sagerne. Dette kræver blandt andet en fortsat optimal udnyttelse af anklagerkalenderne.

Målet er at nedbringe sagsbehandlingstiden på særligt straffesagerne og stabilisere den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for de civile sager, så disse opfylder de nuværende måltal for retterne.

Fokus på trivsel og arbejdsglæde

Retten fortsætter også i 2022 arbejdet med at sørge for arbejdsglæde og trivsel. En af aktiviteterne er fx at huske at fejre dagligdagens små og store succeser – det kan være en endt oplæringsperiode eller berømmelse af en større mængde sager.

Muligheden for at prøve nye arbejdsområder indenfor retten for de erfarne medarbejdere skal også bruges aktivt.

Retten's sygefraværspolitik er blevet revideret og opdateret og den nye politik implementeres i første kvartal af 2022 og skal forankres i de enkelte afdelinger gennem året.

Arbejdet med trivsel spiller en vigtig rolle i indsatsen med at nedbringe sygefraværet, og ambitionen er, at det skal have en positiv effekt på sygefraværet.

Et lavt sygefravær styrker muligheden for at levere ydelser af god kvalitet til borgerne, letter presset på medarbejderne og giver mere tid og plads til den nødvendige faglige udvikling.

Arbejdsrammer efter Covid-19

Der er blevet udarbejdet et sæt retningslinjer for at arbejde hjemme. Med afsæt i erfaringerne fra årene med Covid-19, hvor mulighederne for at arbejde hjemme for alvor kom i fokus, er afdelingernes arbejdsopgaver, der er egnede til hjemmearbejde, blevet kortlagt, ligesom de praktiske og tekniske forudsætninger er kommet på plads.

Der vil gennem året blive arbejdet på at digitalisere flere sagsgange, så endnu flere arbejdsopgaver kan løses hjemmefra – når det er hensigtsmæssigt for opgaveløsningen, eller en konkret situation nødvendiggør det.

Det giver den enkelte medarbejder en fleksibilitet i hverdagen, at der er mulighed for at arbejde hjemme. Det er ledelsens ønske at understøtte arbejdspladsen som attraktiv og moderne for medarbejderne – både for de nuværende og kommende medarbejdere.