

# ÅRSNØGLETAL 2021

Evt. sammenligning

Retten i Viborg

## Retten i Viborg

			Gnst. BR 5. bedste		Evt. sammenligning	
	2020	2021	2021	2021	2020	2021
Samlet produktivitet, retten (indeks)	95,2	97,2	89,4	100,8		
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	91,6	106,6	94,4	106,2		
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	100,1	91,2	88,9	98,4		
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	14,9	16,3	15,6	-		
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	183	239	222	154		
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	604	685	626	526		
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	109	114	94	67		
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	74	72	46	33		
Målopfyldelse, voldssager 37-dages frist (procent)	56	65	38	58		
Målopfyldelse, voldtægtssager 37-dages frist (procent)	36	71	34	60		
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	-	8,8	11,6	8,5		
Personaleomsætningsprocent (procent)	8,5	11,7	11,8	-		
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	52,0	53,8	60,8	-		
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	14,8	13,4	17,5	-		
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	27,1	29,9	34,6	-		
Samlet lønsumsforbrug (mio. kr.)	27,6	28,4	35,8	-		

### Datatabeller

KLIK PÅ PILENE FOR AT HOPPI

- Produktivitet, samlet fo
- Produktivitet, jurister
- Produktivitet, kontor
- Årsværk, ledelse og ac
- Aktivitet ved retten
- Målopfyldelse, straffes
- Målopfyldelse, civile sa
- Målopfyldelse, fogedsa
- Målopfyldelse, skiftesa
- Gnst. Sagsbehandlings
- Gnst. Sagsbehandlings
- Gnst. Sagsbehandlings
- HR-nøgletal
- Årsværksforbrug, pers
- Årsværksforbrug, sags

#### Noter:

- 1) Ved beregningen af indeks for produktivitet samlet for retten, for jurister og kontor er indeks 100 lig gennemsnittet ved byretterne i 2019.
- 2) Årsværksandel til generel ledelse og administration er samlet for retten og inkluderer alle personalegrupper.
- 3) Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for en hovedforhandlet almindelig civil sag inkluderer sagstypen almindelige sager. Boligretssager og småsager indgår ikke.
- 4) Ansatte under socialt kapital indgår ikke i beregningen af det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder (årsværk).
- 5) Lønsumsforbruget inkluderer egentlig løn, over- og merarbejde, stævningmænd, refusioner og pensionsbidrag.
- 6) Der er ikke angivet data for 5. bedste byret for årsværksandel til generel ledelse og administration, personaleomsætning, årsværksforbrug og lønsumsforbrug, idet dette ikke er et meningsfuldt benchmark for

#### KLIK FOR AT AKTIVERE SAMMENLIGNING:

HJØRRING	AALBORG	RANDERS	ÅRHUS	VIBORG	HOLSTEBRO	HERNING	HORSENS	KOLDING	ESBJERG	SØNDERBORG	ODENSE	SVENDBORG
NYKØBING F.	NÆSTVED	HOLBÆK	ROSKILDE	HILLERØD	HELSINGØR	LYNGBY	GLOSTRUP	FREDERIKSBERG	KØBENHAVN	BORNHOLM	INGEN SAMMENLIGNING	